

INTRODUCTION AUX "ORGANISATIONS LIBÉRÉES"

- Un dossier à consulter / télécharger à votre disposition à l'adresse :
<https://drive.google.com/drive/folders/0B8J0K1Pj36M7ZEkwWkNWYW43cU0?usp=sharing>

1 POURQUOI CE DOSSIER ; SON UTILISATION ?

Depuis déjà quelques années, je m'intéresse aux liens entre de bonnes pratiques de management pour *"atteindre ses objectifs, avec rapidité, simplicité et élégance, et sans tension inutile"*, et le mouvement des "entreprises libérées" qui fait couler beaucoup d'encre.

Ces liens sont forts ! Mais il ne s'agit pas de tomber dans le piège de la dernière mode en matière de management et de se lancer dans une démarche de "libération" sans en avoir compris les fondements, les implications, et identifié quelques erreurs grossières à éviter.

Ce dossier est utilisable en préparation ou dans le prolongement d'une conférence - atelier de présentation que j'anime.

Je ne prétends pas faire le tour de la question, mais vous fournir des éléments pour vous donner envie d'aller plus loin, en toute autonomie, ou avec un accompagnement discret, pragmatique et bienveillant.

Dans notre esprit, *"L'entreprise libérée n'est donc ni une nouvelle "best practice" ni le grand soir du management, mais elle peut et doit nous interpeller positivement pour faire progresser nos organisations"*.
Christian Defélix ; extrait de www.theconversation.com ; juillet 2017

2 LES DOCUMENTS À VOTRE DISPOSITION DANS LE DOSSIER

2.1 Pour commencer ...

- | | | |
|---|--|--|
| 1 | Visionner :
https://www.youtube.com/watch?v=ZrAFpPbz7O4 | <i>Une approche, en 1', du manager jardinier ; l'essentiel y est !</i> |
| 2 | Lire : "Note Organisations libérées_CBC juillet 2017" dans le dossier | <i>Une vue générale et notre approche de ce mouvement ; notre document de synthèse.</i> |
| 3 | Lire : "Discours JF_Zobrist_FAVI-1983", puis "Essentiel du management par la confiance_JFZ-2015" dans le dossier | <i>Un résumé de la pensée de JF. Zobrist, ex-DG de FAVI ; un système simple et cohérent, et qui fonctionne depuis plus de 25 ans !</i> |
| 4 | Lire : "Une critique des EL-mai 2015" dans le dossier | <i>Une critique, certes un peu outrancière, mais qui peut permettre de ne pas tomber dans la naïveté ou la manipulation.</i> |
| 5 | Lire : "Vers un management_CBC- juillet 2017" dans le dossier | <i>Un résumé des bonnes pratiques de management que nous préconisons, ... dans une organisation libérée, ou non.</i> |

Arrivé à ce stade, vous devriez avoir quelques bases, avoir envie d'y aller ou pas, et certainement des idées pour faire évoluer dans le bon sens vos pratiques de management, même sans envisager une révolution.

2.2 Pour aller plus loin ...

Parcourez les autres documents contenus dans le dossier ; quelques suggestions ...

Commencez par "Comment rater sa libération-juillet 2017".

Ce qu'il ne faut pas faire !

Suivre les activités de :

<https://plus.google.com/communities/101004409218442675339>

La communauté Google + des entreprises libérées. Il faut trier, mais c'est un moyen de rester informé !

Parcourir des sites de témoignages :

<http://www.favi.com/management/>

<https://imatechnologies.wordpress.com/category/nos-belles-histoires/>

Des exemples de "belles histoires", chez FAVI, l'industriel historique, ou Imatech, un petit nouveau, pour vous nourrir avec du concret !

https://www.youtube.com/watch?v=N_4DzvRn-Qg

"L'entreprise libérée par la confiance" ; une illustration chez Favi, avec les limites à poser ; entretien avec JF Zobrist (2014).

<https://www.youtube.com/watch?v=xFh2vDoD2wo>

Interview / conférence de Frédéric Laloux, "Réinventons nos organisations" (2015)

Lire "Introduction aux organisations OPALE-2017"

Un résumé de l'ouvrage de F. Laloux.

<https://www.youtube.com/watch?v=-ZgJajcyaow>

Une conférence (sous-titrée) de Franck Van Massenhove, à TED : comment attirer les (jeunes) talents à la Sécurité Sociale Belge (2012)

<https://www.youtube.com/watch?v=c1VXd-pLYdA>

Prendre le parti de la confiance ! Dominique Pon (2017 ; 4,5') Critique pertinente de l'entreprise libérée (vers 3') : faire confiance en l'humain sans intention.

... puis les autres documents à votre disposition.

▪ Et quelques ouvrages pour aller encore plus loin

Et dépasser la question des "entreprises libérées".

Liberté & Cie	Isaac GETZ & Brian M. CARNEY	Fayard ; 2009
La belle histoire de Favi / tome 1 : nos belles histoires & tome 2 : notre management ...	Collectif	Humanisme & Organisation ; 2008
Reinventing Organizations (Vers des communautés de travail inspirées)	Frédéric LALOUX	Diateino ; 2015 (nota : en français)
Lost in management	François DUPUY	Seuil ; 2011
La faillite de la pensée managériale	François DUPUY	Seuil ; 2015
Petit traité d'impertinence constructive	Agnès MUIR-POULLE	PUG ; 2014
Diriger sans imposer	Filip VANDENDRIESSCHE	Eyrolles ; 2007